- **എന്റെ എച്ച്ഐവി സ്ഥിതി ഡോക്ടർ തൊഴിലുടമയെ അറിയിക്കുമോ ?**

തന്റെ രോഗിയുടെ ആരോഗ്യസ്ഥിതി രഹസ്യമായി സൂക്ഷിക്കുവാൻ ഡോക്ടർക്ക് ബാധ്യതയുണ്ട്. എങ്കിലും, അത് രഹസ്യമായിരിക്കണമെന്ന അവകാശം കൈവെടിയുവാൻ ജീവനക്കാരൻ പ്രത്യക്ഷമായോ പരോക്ഷമായോ സമ്മതിച്ചാൽ, ഡോക്ടർ രോഗസ്ഥിതി വെളിപ്പെടുത്തിയേക്കാം.

ഞാൻ, മരിച്ചു പോയ എച്ച്ഐവി പോസിറ്റീവ് രോഗിയുടെ ഭാര്യ/ഭർത്താവ് ആണ്. ആ ആളിന്റെ സ്ഥാനത്ത് ഒരു ഉദ്യോഗത്തിന് എനിക്ക് അവകാശമുണ്ടോ ?

നിങ്ങളുടെ ഭാര്യ/ഭർത്താവ് സർക്കാർ/പൊതുമേഖലാ സ്ഥാപനത്തിൽ ജോലി ചെയ്തിരിക്കുകയും, ദയയുടെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ ജോലി നൽകുന്നതിന് തൊഴിൽ സ്ഥാപനത്തിൽ ഒരു സ്കീം ഉണ്ടായിരിക്കുകയും ചെയ്താൽ, ആശ്രിതനായ ഒരു കുടുംബാംഗം എന്ന നിലയിൽ ദയയുടെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ ജോലി കിട്ടുന്നതിന് അപേക്ഷിക്കാം. എന്നാൽ തൊഴിൽ സംബന്ധമായ ചുമതലകൾ നിർവ്വഹിക്കുവാൻ നിങ്ങൾക്ക് ശേഷിയും സ്കീം പ്രകാരം ജോലി ചെയ്യുവാൻ യോഗ്യതയും ഉണ്ടായിരിക്കണം.

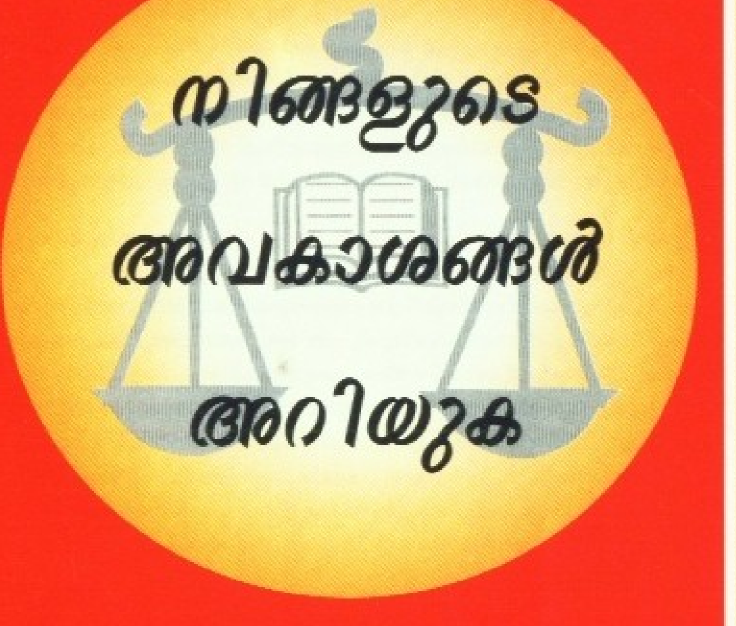
- **ഞാൻ എച്ച്ഐവി പോസിറ്റീവ് ആണെങ്കിലും ആനുകൂല്യങ്ങൾക്ക് അർഹതയുണ്ടോ ?**

രോഗസ്ഥിതി എന്തായിരുന്നാലും, എല്ലാ ജീവനക്കാർക്കും എല്ലാ ടെർമിനൽ ആനുകൂല്യങ്ങൾക്കും അർഹതയുണ്ട്. പെൻഷൻ, പ്രോവിഡന്റ് ഫണ്ട്, ഭവനവായ്പ, കൂടാതെ ഭാര്യ/ഭർത്താവ്, കുട്ടികൾ, മറ്റ് ആശ്രിതർ എന്നിവർക്കുള്ള ആനുകൂല്യങ്ങൾ തുടങ്ങി എല്ലാ ഉദ്യോഗ ആനുകൂല്യങ്ങൾക്കും നിങ്ങൾ അർഹനാണ്. എന്നിരുന്നാലും, എംപ്ലോയീസ് സ്റ്റേറ്റ് ഇൻഷ്വറൻസ് ആക്ട് പ്രകാരമോ മറ്റ് ഇൻഷ്വറൻസ് സ്കീമുകൾ പ്രകാരമോ ഇൻഷ്വർ ചെയ്തിട്ടുള്ള ജീവനക്കാർക്കു മാത്രമേ ചികിത്സാ ആനുകൂല്യങ്ങൾക്ക് അർഹതയുള്ളൂ.

ലോയേഴ്സ് കളക്ടിവ് എച്ച്ഐവി / എയ്ഡ്സ് യൂണിറ്റ്, എച്ച്ഐവി / എയ്ഡ്സ് ബാധിച്ചവർക്ക് സൗജന്യ നിയമസഹായവും ഉപദേശവും നൽകുന്നു. ഈ വിലാസത്തിൽ ബന്ധപ്പെടുക. 7/10 ബോട്ടാവാല ബിൽഡിംഗ്, സെക്കന്റ് ഫ്ലോർ, ഹോർണിമാൻ സർക്കിൾ, ഫോർട്ട്, മുംബൈ - 400 023 ഫോൺ : 022-2676213/9. ഫാക്സ് : 022-2702563. ഇ-മെയിൽ : aidslaw@vsnl.com

63/2 മസ്ജിദ് റോഡ്, ജംഗ്പുര, ന്യൂ ഡൽഹി 110014. ഫോൺ/ഫാക്സ് : 011-4321101/2. ഇ-മെയിൽ : aidslaw1@del2.vsnl.net.in

എച്ച്ഐവി / എയ്ഡ്സ് ബാധിച്ച ആളാണോ നിങ്ങൾ ?



നിങ്ങളുടെ അവകാശങ്ങൾ അറിയുക

ഉദ്യോഗം

- **ഞാൻ എച്ച്ഐവി പോസിറ്റീവ് ആണെങ്കിൽ, എനിക്ക് തൊഴിൽ നിരസിക്കുകയോ എന്നെ ജോലിയിൽ നിന്ന് പിരിച്ചു വിടുകയോ സാധ്യമാണോ ?**

സാധ്യമല്ല. തൊഴിൽ സംബന്ധമായ ചുമതലകൾ നിർവ്വഹിക്കുവാൻ നിങ്ങൾക്ക് ശേഷിയുണ്ടായിരിക്കുകയും, മറ്റു രീതിയിൽ യോഗ്യതയുണ്ടായിരിക്കുകയും ഒപ്പം ജോലി ചെയ്യുന്നവർക്ക് ഗണ്യമായ അപകട സാധ്യതക്കു കാരണമാകാതിരിക്കുകയും ചെയ്താൽ, നിങ്ങൾ എച്ച്ഐവി പോസിറ്റീവ് ആണെങ്കിലും നിങ്ങളുടെ സർക്കാർ / പൊതുമേഖലാ തൊഴിലുടമ നിങ്ങൾക്കു തൊഴിൽ നിരസിക്കുവാൻ പാടില്ല.

ബോംബെ ഹൈക്കോടതി mx v zy എന്ന കേസിൽ ഈ നിലപാടാണ് സ്വീകരിച്ചിരിക്കുന്നത്. ഇന്ത്യൻ ഭരണഘടന പ്രകാരം, തൊഴിൽ ചെയ്യുവാനും തുല്യമായി പരിഗണിക്കപ്പെടുവാനും ഉപജീവനമാർഗ്ഗം തേടുവാനും ഉള്ള മൗലികാവകാശങ്ങൾ നിങ്ങൾക്കുണ്ട് എന്നതിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിലായിരുന്നു ഈ വിധി. അതുപോലെ, തൊഴിൽ സംബന്ധമായ ചുമതലകൾ നിർവ്വഹിക്കുന്നതു തുടരുവാൻ ശേഷിയുണ്ടായിരിക്കുകയും സഹപ്രവർത്തകർക്ക് ഗണ്യമായ അപകട സാധ്യതകൾക്കു കാരണമാകാതിരിക്കുകയും ചെയ്താൽ, നിങ്ങൾ എച്ച്ഐവി പോസിറ്റീവ് ആണെന്ന കാരണത്താൽ, തൊഴിലുടമ നിങ്ങളെ ജോലിയിൽ നിന്നും മാറ്റുവാൻ പാടുള്ളതല്ല.

- **ഞാൻ എച്ച്ഐവി പോസിററീവ് ആണെന്ന കാരണത്താൽ, എന്നെ ജോലിയിൽ നിന്നു പിരിച്ചു വിട്ടാൽ, എനിക്കു ലഭ്യമായ പ്രതിവിധികൾ എന്തൊക്കെയാണ് ?**

നിങ്ങൾ എച്ച്ഐവി പോസിററീവ് ആണ് എന്ന കാരണത്താൽ മാത്രം, നിങ്ങളെ ജോലിയിൽ നിന്നു പിരിച്ചുവിടാനാവില്ല. അങ്ങനെ സംഭവിച്ചാൽ, ചില വ്യത്യാസങ്ങളോടെ, നിയമപ്രകാരമുള്ള പലതരം പ്രതിവിധികളുണ്ട്. ജോലിയിൽ തിരിച്ചെടുക്കുവാനും പിരിഞ്ഞു നിന്ന കാലത്തെ ശമ്പളം ലഭിക്കുവാനും വേണ്ടി ലേബർ കോടതിയെയോ ഇൻഡസ്ട്രിയൽ കോടതിയെയോ സമീപിക്കുക, നഷ്ടപരിഹാരത്തിനായി സിവിൽ കോടതിയെ സമീപിക്കുക, നിങ്ങൾ സർക്കാർ / പൊതുമേഖലാ സ്ഥാപനത്തിലാണെങ്കിൽ, നിങ്ങളുടെ മൗലികാവകാശങ്ങളോ നിയമപ്രകാരമുള്ള അവകാശങ്ങളോ രണ്ടും കൂടെയോ ലംഘിക്കപ്പെടുന്നു എന്നതിനാൽ പിരിച്ചുവിടൽ റദ്ദാക്കിക്കിട്ടുന്നതിന് ഹൈക്കോടതിയെ സമീപിക്കുക എന്നിവ പ്രതിവിധികളിൽ ഉൾപ്പെടുന്നു.

- **എന്റെ രോഗാവസ്ഥ കാരണം, ഇപ്പോഴുള്ള തൊഴിൽ നിർവ്വഹിക്കാൻ എനിക്കു ശേഷിയില്ലാതെ വന്നാൽ, അതേ സ്ഥാപനത്തിലെ മറ്റ് ഏതെങ്കിലും ഡിപ്പാർട്ട്മെന്റിലേക്ക് എന്നെ മാററാനാകുമോ ?**

നിങ്ങളുടെ രോഗാവസ്ഥ നിങ്ങളുടെ ചുമതലകൾ നിർവ്വഹിക്കുവാൻ നിങ്ങളെ അനുവദിക്കുന്നില്ലെങ്കിൽ, മറ്റൊരു ജോലി നിങ്ങൾക്കു നൽകിയേക്കാം. എന്നാൽ, അത് സാമ്പത്തികമായോ ഭരണപരമായോ തൊഴിലുടമക്ക് ഒരു ഭാരമാകരുത്.

- **എനിക്ക് നിയമനം നൽകുമ്പോഴോ, എന്റെ ഉദ്യോഗകാലത്തോ വൈദ്യപരിശോധനകളുടെ ഭാഗമായി ഒരു എച്ച്ഐവി ടെസ്റ്റ് നടത്തുവാൻ തൊഴിലുടമക്ക് എന്നെ നിർബ്ബന്ധിക്കാനാകുമോ?**

ഇല്ല. ഉദ്യോഗ കാലയളവിൽ ഏതെങ്കിലും ചുമതല നിർവ്വഹിക്കുവാൻ ഒരു വ്യക്തിക്ക് വേണ്ടത്ര ശേഷിയുണ്ടോ എന്ന് നിർണ്ണയിക്കുക എന്നതാണ് വൈദ്യപരിശോധനയുടെ ഉദ്ദേശ്യം. ഒരാൾ ചെയ്യുന്ന ജോലിയെ ബാധിച്ചേക്കാവുന്ന ആരോഗ്യപ്രശ്നങ്ങൾ പരിശോധിച്ച്, ചുമതലകൾ നിർവ്വഹിക്കുവാൻ ആ ആളിനുള്ള ശേഷിയാണ് വൈദ്യപരിശോധനയിൽ കണ്ടെത്തുന്നത്. ഉദാഹരണത്തിന്, ഹൃദയം, കാഴ്ച ശക്തി, ശ്വാസോച്ഛ്വാസം മുതലായവ. ചുമതലകൾ നിർവ്വഹിക്കുവാൻ ഒരാളിനുള്ള ശേഷിയുടെ സൂചനയൊന്നും എച്ച്ഐവി പരിശോധന നൽകുന്നില്ല.

ഉദ്യോഗ നിയമനത്തിനുള്ള മുൻവ്യവസ്ഥയായോ ഉദ്യോഗ കാലത്ത് ആരോഗ്യപരിചരണ സൗകര്യങ്ങൾ നൽകുന്നതിനോ ജോലി ചെയ്യാനുള്ള ശേഷി നിർണ്ണയിക്കുന്നതിനോ നിർബ്ബന്ധമായ എച്ച്ഐവി പരിശോധന അടിച്ചേൽപ്പിക്കുവാൻ പാടില്ല എന്ന് സർക്കാർ പരിശോധനാ നയം വ്യക്തമാക്കുന്നുണ്ട്.

വൈദ്യ പരിശോധനയുടെ ഭാഗമായി സ്വന്തം ഇഷ്ടപ്രകാരം എച്ച്ഐവി പരിശോധന നടത്താവുന്നതാണ്. ജീവനക്കാരന്റെ പ്രത്യേകം അറിവോടും സമ്മതത്തോടും കൂടി മാത്രമേ അത് നടത്താവൂ.

എങ്കിലും, മുകളിൽ പറഞ്ഞ കാര്യങ്ങൾ ഒരു സ്വകാര്യ തൊഴിലുടമക്കു ബാധകമല്ല.

- **എന്റെ എച്ച്ഐവി പോസിറ്റീവ് സ്ഥിതി എന്റെ തൊഴിലുടമയെ ഞാൻ അറിയിക്കണമോ ?**

വേണ്ട. ചുമതലകൾ നിർവ്വഹിക്കുന്നതിന് നിങ്ങൾക്കുള്ള ശേഷിയോ കഴിവോ നിർണ്ണയിക്കുവാൻ നിങ്ങളുടെ എച്ച്ഐവി പോസിറ്റീവ് സ്ഥിതി പ്രസക്തമല്ലാത്തതിനാൽ, നിയമപ്രകാരം ആവശ്യമില്ലെങ്കിൽ, നിങ്ങൾ എച്ച്ഐവി പോസിറ്റീവ് ആണെന്ന വസ്തുത തൊഴിലുടമയെ അറിയിക്കുവാൻ നിങ്ങൾക്ക് ബാധ്യതയില്ല.